

Ignite The Spirit.



え・なかいれい げんあん・たなべ たかゆき

パナソニックITS株式会社

〒224-8539
神奈川県横浜市都筑区佐江戸町600番地
<https://www.panasonic.com/jp/company/pits.html>



コーポレート
サイト



ブランドビデオ



パナソニックITS
YouTube チャンネル



※ITSはパナソニックITSの略称です

ここはパナソニックITSの会社の前です

一人の男の人がキラキラした笑顔で出迎えてくれました



社長メッセージは
こちら

「パナソニック ITSへようこそ！私が社長です。
そして左手にいるのは当社キャラクターのイグニィです」

イグニィが元気よくいいました

「ぼくイグニィ、よろしくニィ！この先はぼくが案内するニィ」

パナソニック ITS 目指すべき組織風土

1. 透明性と公平性がある組織
2. 社員が社会課題の解決に向けた夢をもてる組織
3. 仕事の報酬は仕事で返す風土
4. 社外での顔を磨くよう推奨する風土



パナソニック ITS 行動指針

1. 新しい価値を独創的なアイデアで実現する
2. 変化を楽しみ、絶えず自己研鑽に取り組む
3. 競い合い、助け合い、思いやりながら人を育てる

ここがオフィスだニイ

夢がある仕事だから みんな生き生きと働いているニイ

そして 彼ら一人ひとりが 未来をつくることに 誇りを持っているんだニイ

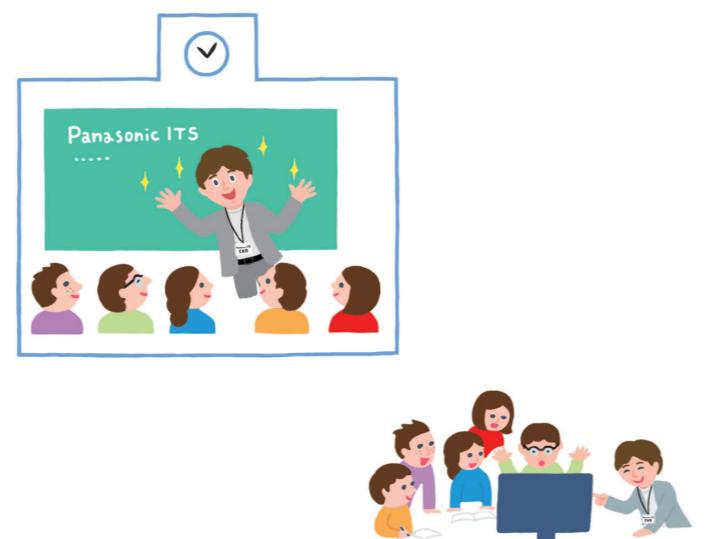
パナソニック ITS 人材戦略 人こそ財産

採用

更なるイノベーションに向けて採用を強化

2030年に「モビリティ技術×サービスの革新で社会課題の解決をリードする企業」の実現を目指す当社では、新卒採用およびキャリア採用を強化しています。新卒採用では年間50名採用を、キャリア採用でもあらゆる領域のスペシャリストの採用を継続することで、「車載事業の高度技術者集団」から「モビリティ技術の安全・安心×楽しさを実現する顧客の共創パートナー」へと成長していきます。

100年に一度の大変革期と呼ばれる時代に対応するために「モノづくり」や「社会への貢献」にかける情熱あふれる方と一緒に働きたいと考えています。

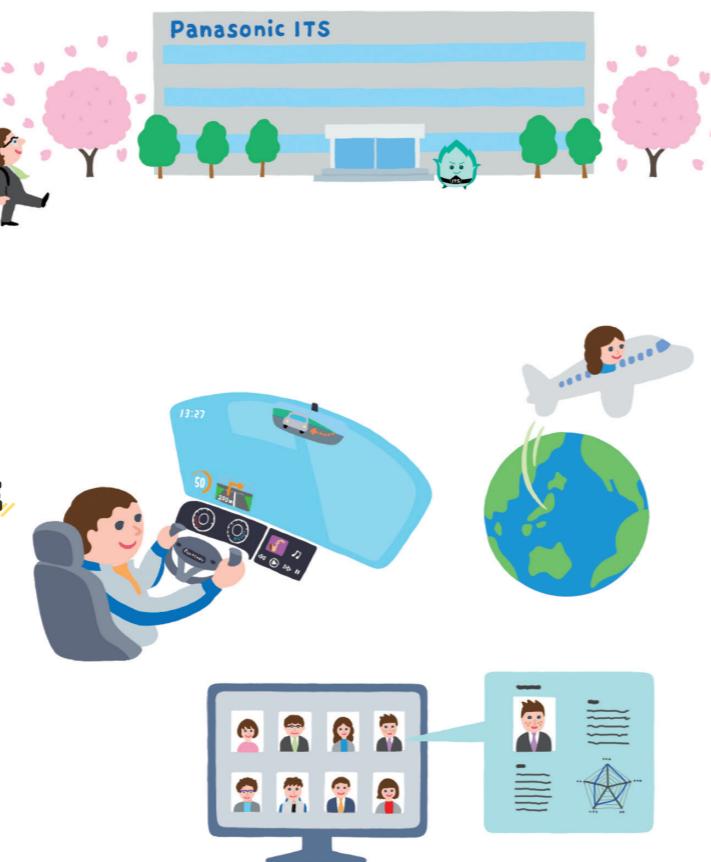


配置

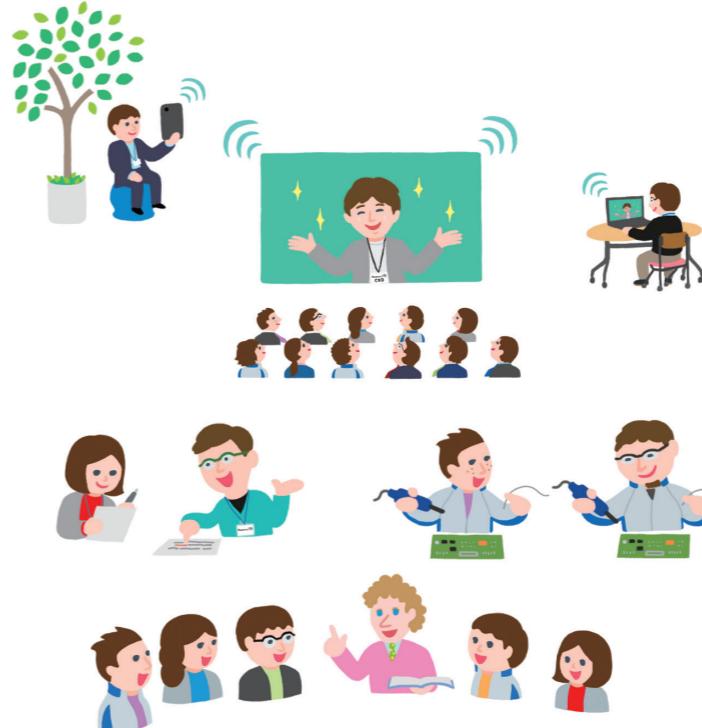
本人のキャリアデザインと適性を踏まえた配属

新卒採用では、本人の中長期的なキャリアデザインをできる限り考慮しています。「なりたい姿」を踏まえて例えば長期海外出張を通じてグローバルな開発における経験を積んだり、「挑戦したい」と自ら手を挙げたMaaS事業やクラウド技術を活用した新たな開発領域、評価工程のように業務全般を俯瞰的にコントロールする業務に携わる社員もいます。

キャリア採用では本人の専門性・経験が活きる配属を基本としています。



こんな素敵人たちの仲間入りができるかなって?
今のキミは 原石なんだニイ



育成

技術のスペシャリストを目指す環境

私たちは「背中を見て育つ」「見て技術を盗む」といった放任的な育成ではなく、「わからない部分は丁寧に教える」といった育成方針を掲げています。開発知識を習得するため若手社員が集う「アカデミア」を社内に創設し、先輩社員が技術のイロハを伝授する機会を設けるなど、多くの取り組みを通じて若手社員の技術習得を支えています。

また、社員同士が集い業務を離れて先端機器を操作する場や、実車に触れることで技術習得を行う機会を設けるなど、エンジニアとして継続的に技術を磨くための環境を整えています。



そんなキミを キラキラ輝かせるために
会社が大切に育っていくから 大丈夫だニイ

パナソニック ITS 経営スローガン 人と社会をつなぐ

パナソニック ITS は、「人と社会をつなぐ」という経営スローガンのもと重点領域を定めて多彩なモビリティサービスを展開しています。各領域でグローバル水準の最先端技術獲得や、商品開発力強化に取り組み、次世代モビリティサービスの研究・開発を推進。社会課題の解決や顧客価値の創出に貢献しています。

CDC / コックピット

大画面と安全支援技術を融合した「次世代コックピットシステム」の開発を行っています。人と車を結ぶ UI / UX 技術を活かし、ドライバーの視認性・操作性・安全性を確保し、安心・安全なカーライフを提供していきます。

エネルギー管理

EV 車などの環境対応車の開発に伴い、高度なエレクトロニクス技術へのニーズが高まっています。充電システムの開発で培った電源制御技術を活かし、環境にやさしいクルマづくりを支援、クリーンエネルギー社会の実現に貢献していきます。

車室空間

車を移動するだけの空間ではなく、動くリビングスペースとして価値ある体験を提供すべく、パナソニックが家電や住空間で培った技術を応用し、快適なモビリティ空間の創造に取り組んでいます。

MaaS

クルマを持たない高齢者や学生、人材不足に悩む交通事業者へ、MaaS (Mobility as a Service) で地域コミュニティ全体のクオリティーオブライフの向上を促進。地方都市における社会課題を MaaS で解決していきます。



ADAS

ADAS (先進運転支援システム) は各センサーからの情報をもとに、運転や事故防止をサポートします。パナソニック ITS では、センサー情報から人や物を検知するアルゴリズムや駐車支援システムの開発に取り組み、より安全で人にやさしい移動を提案していきます。



事業内容は
こちら

さあ 本題に入ろうニイ

パナソニック ITS は モビリティサービスの会社だニイ



実際に何を作っているか紹介していくニイ



パナソニックグループ車載事業において モノづくりの中核を担う

コックピットシステム



Windshield HUD



AR-HUD



Integrated Cockpit System



VR Simulator



Open type VR



Driving Monitor



Meter



Combiner HUD



E-Mirror



純正IVI (In-Vehicle Infotainment)



インフォテインメントシステム



市販カーナビゲーション



RSE (リアシート・エンターテインメント)

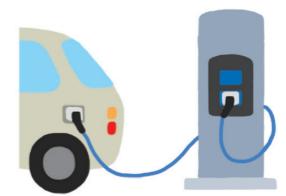


周辺監視/
駐車支援システム



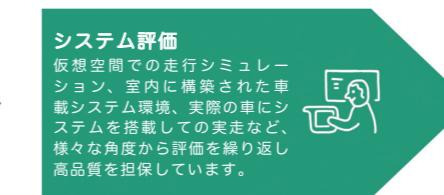
緊急ブレーキシステム

エネルギー管理



EV充電システム

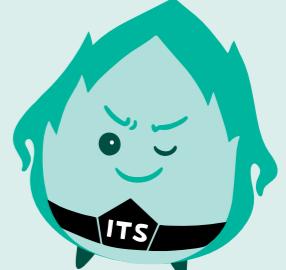
作業工程



パナソニックグループで唯一
車載商品の設計と開発を行っているんだニイ



パナソニックグループ車載事業において
ものづくりの中核を担っているニイ





働いている人たちを紹介するニイ
たとえば Pさんは 車載ソフトウェア全般の開発を
手がけているニイ
Iさんはパワーエレクトロニクス関連機器の電気回路
設計を担っているニイ



そして Tさんは 車載機器のあらゆる製品設計に励んでいるニイ
Sさんは 開発商品を評価しているニイ
などなど
パナソニック ITS にはたくさんのエンジニアがいるんだニイ



もっと
エンジニア！は
こちら

MaaS プロジェクト



会社がどう成長して社会に貢献していくか
日々努力しているニイ



未来への取り組みの一つに MaaS (マース) があるニイ
Mobility as a Service



もっと
MaaS ! は
こちら



【MAKE X HAPPY】

会社をより良くするための様々な改革を社員自ら発案して実行する取り組み。
全社員を約100チームに分け、5名程度のメンバーで意見を交換。
そこで出てきた提案を、上司を介すことなく直接社長にプレゼンします。



ときどきこうやって会社をよりよくするための改革
「MAKE X HAPPY」をやっているニイ
そして 直接社長にプレゼンして
どんどん会社の中をよくしていってのニイ !!



もっと
MAKE X HAPPY ! は
こちら



おかげでみんな働くことが楽しくて
やる気がみなぎってるんだニイ
これまでにこんなにたくさん
表彰されたんだニイ



もっと
表彰歴 ! は
こちら



パナソニック ITS は
こんな会社だニイ！
よろしくニイ！

モビリティ技術で
すべての人を
笑顔にする

Company Profile

会社名 パナソニック ITS 株式会社 Panasonic ITS Co.Ltd
本社所在地 〒224-8539 神奈川県横浜市都筑区佐江戸町600番地
代表者 田辺 孝由樹
設立 2000年4月3日
資本金 パナソニック オートモーティブシステムズ株式会社 100%出資
従業員数 627名（2024年4月時点）
平均年齢 37歳（2024年4月時点）
拠点 横浜（本社）、室蘭
事業内容 カーエレクトロニクス事業分野の商品開発を主体とした
設計・開発（ソフトウェア・ハードウェア）
（先進分野開発事業）
ヘッドアップディスプレイ（HUD）/先進運転支援システム（ADAS）
検知カメラ・センサー・ソナー/eコックピットシステム等
（車載エレクトロニクス事業）
スマートエントリーECU/車載カメラECU/自動緊急ブレーキ（AEB）
IDM/電池制御システム等
（インフォテインメント事業）
カーナビゲーションシステム/カーオーディオ
ディスプレイ付オーディオ/液晶メーター/後席用

Ignite The Spirit.

History

2000年 4月 松下通信アイテイス エンジニアリング株式会社 設立
2002年 1月 ISO9001認証を取得
2003年 1月 パナソニックITS株式会社に社名変更
2005年 2月 CMM - L3（公式アプレイザル）達成
2008年 10月 ISO27001認証を取得
2016年 10月 ISO26262ソフトウェアプロセス認証を取得（ASIL-D）
Automotive SPICE L2達成（HUD開発）
2017年 4月 代表取締役に田辺 孝由樹が就任
経営スローガン「人と社会をつなぐ」を発表
2017年 11月 インドのソフトウェア会社と基本契約締結
2019年 2月 CMMI - ハードウェア部門L2（公式アプレイザル）達成
2019年 10月 ベトナムのソフトウェア会社と出向契約締結
2020年 3月 Automotive SPICE V3.1 Blue-Gold（アセスメントガイドライン）
- ソフトウェア部門L3（公式アプレイザル）達成
2020年 3月 室蘭開発オフィスを開設
2022年 3月 健康経営優良法人2022（大規模法人部門 ホワイト500）を取得
2022年 5月 Purposeを発表
2022年 10月 日本品質奨励賞 品質革新賞を受賞
2023年 4月 ゴミ収集効率化事業サービスイン
2023年 9月 DX認定を取得
2024年 4月 ISTQB® Platinum Partnerに認定